

## La Commissione europea ha pubblicato le linee guida sugli accomodamenti ragionevoli

### Description

Gli accomodamenti ragionevoli sono un obbligo per i datori di lavoro ai sensi della legislazione dell'UE dal 2000. L'ingiustificata mancata fornitura di un accomodamento ragionevole può essere considerata una forma di discriminazione per disabilità vietata dalla legge nazionale o europea sulla non discriminazione, nonché dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità.

Tuttavia, né il concetto né la pratica sono ben compresi in tutta l'UE e le persone non sempre sanno dove trovare informazioni e supporto. Queste linee guida forniscono informazioni, esempi pratici e riferimenti per aiutare i datori di lavoro a soddisfare questo requisito. Sono state preparate con l'aiuto dei membri della Piattaforma sulla disabilità, tra cui Autism-Europe, e delle parti sociali che hanno fornito non solo suggerimenti ma anche esempi di buone pratiche. Le linee guida possono essere una risorsa preziosa per adattare le pratiche sul posto di lavoro per supportare meglio la forza lavoro in generale e per creare un ambiente di lavoro più inclusivo e accomodante per tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro abilità.

Le linee guida si rivolgono a datori di lavoro, proprietari di azienda, manager, team leader, specialisti delle risorse umane od anche semplici collaboratori e mirano ad incentivare il reclutamento, l'assunzione o il mantenimento di persone con disabilità, utilizzando sistemazioni o adattamenti che vadano a vantaggio sia dei dipendenti che dei datori di lavoro. Conoscere gli aspetti pratici dell'accomodamento ragionevole e le sue basi permetterà ai datori di lavoro di ottenere una posizione migliore per accogliere le capacità e i contributi del personale con disabilità, arricchendo così il posto di lavoro e portando benefici alla vostra organizzazione.

Le linee guida si rivolgono principalmente ai datori di lavoro, ma sono molto importanti anche per una serie di soggetti interessati, come associazioni di datori di lavoro, sindacati, autorità pubbliche, organismi di parità, società civile e persone con disabilità.

Le linee guida possono essere utilizzate:

- da parte delle associazioni dei datori di lavoro, per promuovere una cultura dell'inclusività tra le organizzazioni che ne fanno parte, e per promuovere una filosofia condivisa di accomodamento e pari opportunità;
- dai sindacati e dalla società civile per sostenere pratiche lavorative più inclusive, aumentando la consapevolezza e la comprensione della necessità vitale di soluzioni ragionevoli;
- dalle autorità pubbliche per definire le politiche, migliorare i quadri normativi e informare le loro strategie di promozione dell'inclusività sul posto di lavoro; e infine;
- dalle persone con disabilità per comprendere meglio i loro diritti e le soluzioni che possono aspettarsi sul posto di lavoro, e per difendere efficacemente le loro esigenze

è possibile consultare le linee guida sugli accomodamenti ragionevoli al [seguinte link](#).

La redazione

**Category**

1. Disabilità / Disability
2. News

**Date Created**

Luglio 23, 2024

**Author**

infoitalianequalitynetwork-it